

## 8. Hoe werkt de participatieladder?

De participatieladder kun je gebruiken als naslagwerk. De ladder is een instrument dat vaak wordt gebruikt door de gemeente en andere overheidsorganisaties. Het maakt inzichtelijk in hoeverre iemand deelneemt aan de samenleving. De participatieladder bestaat uit zes verschillende treden die participatieniveaus aangeven. De indeling van de ladder kan helpen om een beeld te krijgen van de participatieniveaus waarin gemeenten onderscheid maken. De onderste vier treden zijn ingeruimd voor mensen zonder arbeidscontract, de twee treden daarboven zijn voor mensen met betaald werk. Het duurt over het algemeen een tijd voordat iemand een volgende trede op de ladder heeft bereikt. Ook kan het soms zo zijn dat iemand wel op trede 6 staat, maar nog erg weinig Nederlands spreekt. Wanneer diegene zijn/haar baan kwijtraakt zou hij/zij dan ook snel enkele treden kunnen dalen.

### Uitleg van de treden van de participatieladder

**Trede 1:** De anderstalige heeft alleen contact met het gezin/huisgenoten of anderszins alleen functionele contacten (winkelbedienden/hulpverleners). Voorbeelden van activiteiten: de anderstalige verleent mantelzorg aan huisgenoten.

**Trede 2:** De anderstalige heeft minimaal één keer per week 'fysiek/live' contact met mensen die geen huisgenoten of functionele contacten zijn. De contacten vinden niet plaats in georganiseerd verband en de anderstalige werkt niet. Voorbeelden van activiteiten: de anderstalige heeft contact met burens en vrienden, bezoekt af en toe (bijvoorbeeld) de bioscoop en doet mantelzorg voor anderen dan huisgenoten (niet georganiseerd), doet een individuele sport, doet minder dan een keer mee met een georganiseerde activiteit of bezoekt kerk of moskee.

**Trede 3:** De anderstalige neemt deel aan georganiseerde activiteiten in groepsverband, bijvoorbeeld een opleiding, of een vereniging, hij/zij doet geen werk. Voorbeelden van activiteiten: de anderstalige volgt een inburgeringscursus of een andere cursus of opleiding, doet minder dan een keer in de week vrijwilligerswerk of sport in georganiseerd verband.

**Trede 4:** De anderstalige doet onbetaald werk, zonder arbeidscontract, de anderstalige voert op dit werk taken uit waarbij hij verantwoordelijkheid heeft naar anderen, bij de uitvoering van dat werk heeft hij minimaal een keer per week 'fysiek/live' contact met anderen. Voorbeelden van activiteiten: werk met behoud van uitkering, inburgeringstraject met een werkcomponent, stages en vrijwilligerswerk (meer dan wekelijks contact).

**Trede 5:** De anderstalige heeft een arbeidscontract met een werkgever en krijgt daarbij ondersteuning van gemeentelijke participatieinstrumenten, ontvangt een aanvullende uitkering, werkt in WSW-verband of volgt een reguliere opleiding met arbeidscomponent. Voorbeelden van activiteiten: de anderstalige werkt met een jobcoach of externe begeleiding, doet een bbl-opleiding, werkt en volgt daarnaast inburgeringsaanbod, werkt en volgt daarnaast onderwijsaanbod of werkt met stagevergoeding zonder aanvullende uitkering.

Trede 6: De anderstalige heeft een arbeidscontract met een werkgever of is zzp'er, ontvangt geen aanvullende uitkering, wordt niet door anderen dan leidinggevende en collega's bijgestaan bij het werk en hij/zij maakt geen gebruik van gemeentelijke participatie-instrumenten.

